



**MINUTA**  
**Escuela de Formación para Liderazgos Sociales**  
**Región Metropolitana**  
**“Copropiedad y Vida en Comunidad: Construyendo un Nuevo Barrio”**

**I. Antecedentes:**

La Escuela de Formación es una iniciativa del Centro de Formación, Diálogo y Participación (CFDP) del Minvu a nivel nacional, que forma parte del proyecto de Inversión “Programas Formativos 2024-2025”, que busca potenciar y desarrollar iniciativas de formación y diálogo en cada región.

**Objetivos:**

- 1) Promover la reflexión individual y colectiva en torno al liderazgo de CCVV y JJVV frente al contexto del acceso a la vivienda, visibilizando tensiones, desafíos y oportunidades.
- 2) Dar cuenta de aspectos relevantes para el fortalecimiento de los espacios de liderazgo: su democratización, capacidad de autoobservación, análisis, renovación u otros aspectos que sean de interés local.
- 3) Fomentar el diálogo y el entendimiento en torno a la vida en comunidad, vivienda, barrio, ciudad y territorio, u otras temáticas de interés local desde una óptica colaborativa, situada y complejizadora.

En la Región Metropolitana la gestión de la escuela se trabajó en conjunto con el CFDP, la consultora Artefactos Metodológicos y equipos SERVIU y SEREMI, en reuniones de trabajo que se realizaron entre enero y marzo 2025.

**II. Desarrollo:**

**Fecha:** 15 y 22 de abril 2025

**Horario:** 14:30 a 18:30 horas.

**Lugar:** Museo de Bellas Artes

**Cantidad de Participantes:** 43 personas

**Equipos participantes en el diseño de la actividad:**

- Sección Habilitación Social.
- Sección Barrios
- Equipo Gestión Territorial
- Equipo Participación Ciudadana SERVIU Metropolitano.
- Equipo Participación Ciudadana, SEREMI de V. y U. Metropolitana.

## 2.1 Preparación y convocatoria

La convocatoria fue cerrada, principalmente dirigida a dirigencias de comités de vivienda que tienen proyectos en ejecución con menos de 50% de avance, con el objetivo de profundizar los temas de copropiedad y convivencia en forma anticipada a la entrega de sus viviendas.

La convocatoria se realizó mediante correo electrónico, whatsapp y/o llamada telefónica.



## 2.2 Desarrollo de la actividad:

### Día 1, 15 de abril

1. **Recepción de las y los participantes:** Se realizó afuera del salón principal, donde además de darles la bienvenida, se les entregó una etiqueta con su nombre y un número para la división de grupo. En la instancia también se entregó una bolsa con folletos referidos a la temática que nos convoca y libros donados por el Museo de Bellas Artes.
2. **Saludo de las autoridades:** La SEREMI de V. y U., Carolina Casanova R. y el Director del SERVIU Metropolitano dieron la bienvenida a las dirigencias presentes y agradecieron la asistencia a esta instancia de formación.

3. **Breve explicación y encuadre de la actividad:** Estuvo a cargo de la consultora “Artefactos Metodológicos”.
4. **Actividad inicial:** Recorrido por una sala del museo, con un guía y equipos SERVIU-SEREMI para conocer el museo. La instancia se aprovechó como dinámica inicial de rompe hielo y se les invitó a decidir cual de las obras expuestas representaba la vida en comunidad. Al llegar al salón, tuvo que exponer una persona por grupo (2) indicando la obra u obras elegidas y por qué razón. Se destacaron los conceptos de unidad, trabajo en equipo y comunicación.
5. **Exposiciones:** Se realizaron dos exposiciones, sobre Copropiedad Inmobiliaria y Plan de Acompañamiento Social por parte de Maureen Baliane de la Barra de la Secretaría Ejecutiva de Condominios Sociales del MINVU y de Natalia Molina, Jefa de la Sección Habilitación Social de SERVIU Metropolitano.
6. **Trabajo en grupo:** Las personas participantes fueron organizadas en tres grupos de conversación. Cada grupo contó con dos facilitadores o facilitadoras del SERVIU Metropolitano o de SEREMI. El diálogo en cada grupo se dio en forma muy fluida. Trabajaron en torno a dos preguntas: ¿Cuáles son los principales desafíos que existen en nuestros barrios y/o comunidades para fortalecer el Uso y Cuidado de espacios comunes? ¿Cómo los liderazgos y dirigencias sociales pueden aportar a avanzar en estos desafíos?
7. **Plenario:** Una persona representante de cada grupo expuso en el plenario, las conclusiones de sus respectivos grupos, contando con dos minutos para ello.
8. **Registro Fotográfico:**







## Día 2, 2 de abril

1. **Recepción de las y los participantes:** Se realizó afuera del salón principal, donde además de darles la bienvenida, se les entregó una etiqueta con su nombre y un número para la división de grupo. En la instancia también se entregó una bolsa con folletos referidos a la temática que nos convoca y libros donados por el Museo de Bellas Artes.
2. **Breve explicación y encuadre de la actividad:** Estuvo a cargo de la consultora “Artefactos Metodológicos”.
3. **Actividad inicial:** El primer trabajo en grupo fue un desafío grupal que consistía en crear un símbolo que representara la buena convivencia, donde había un plumón tirado por las personas participantes con cordón. Se conformaron 4 grupos y un representante debió exponer su símbolo y el significado.
4. **Exposición:** Mónica Aravena, de la Sección de Habilitación Social expuso sobre una experiencia colaborativa en un Condominio de Vivienda Social de la comuna de Puente Alto, que consistió en un convenio SERVIU-Municipio-CONAF, que contempló la plantación participativa de árboles en el condominio. La exposición incluyó un video resumen de la experiencia y el relato de la dirigente del condominio.
5. **Trabajo en grupo:** Las personas participantes fueron organizadas en cuatro grupos de conversación. Cada grupo contó con dos facilitadores o facilitadoras del SERVIU Metropolitano o de SEREMI. El diálogo en cada grupo se dio en forma muy fluida. Trabajaron en torno a dos preguntas: ¿Con qué fortalezas cuentan los liderazgos y dirigencias locales para aportar activamente en estas materias? ¿En qué podrían mejorar los liderazgos locales para poder aportar activamente en estas materias?

6. **Plenario:** Una persona representante de cada grupo expuso en el plenario, las conclusiones de sus respectivos grupos, contando con dos minutos para ello.
7. **Entrega de diplomas:** La encargada del Equipo Participación Ciudadana de SERVIU Metropolitano, Nathalie Becerra Valle, entregó los diplomas a cada participante de la Escuela Local.
8. **Registro Fotográfico:**





Equipo Participación Ciudadana SERVIU Metropolitano