



# Estadísticas desagregadas por sexo SERVIU RM



Encargada de Género  
SERVIU Metropolitan

# Situación SERVIU RM en cuanto a la Violencia contra las Mujeres

A sabiendas de que los distintos tipos de violencias contra las mujeres se dan en todo ámbito a raíz de un contexto histórico, cultural, político y social patriarcal, es que en SERVIU RM hemos estudiado la situación de las funcionarias tanto en términos de calidad jurídica, estamento al que pertenecen, cantidad de mujeres en las distintas subdirecciones, grados desagregados por sexo y el reporte de Maltrato, Acoso Laboral y Sexual (M.A.L.S) de los últimos años, en comparación a sus compañeros.

Esto nos permite visibilizar en qué podemos mejorar en Serviu Metropolitano y también aquellas variables que se dan de manera externa al Servicio, como lo son las variables educacionales que se ven permeadas por la división sexual del trabajo, los roles que la sociedad espera que las mujeres cumplan en el ámbito profesional y cómo la política designa generalmente a varones en el desempeño de los cargos de poder de las instituciones.



# Estadísticas SERVIU RM

## Calidad Jurídica del Personal de SERVIU RM desagregado por Sexo

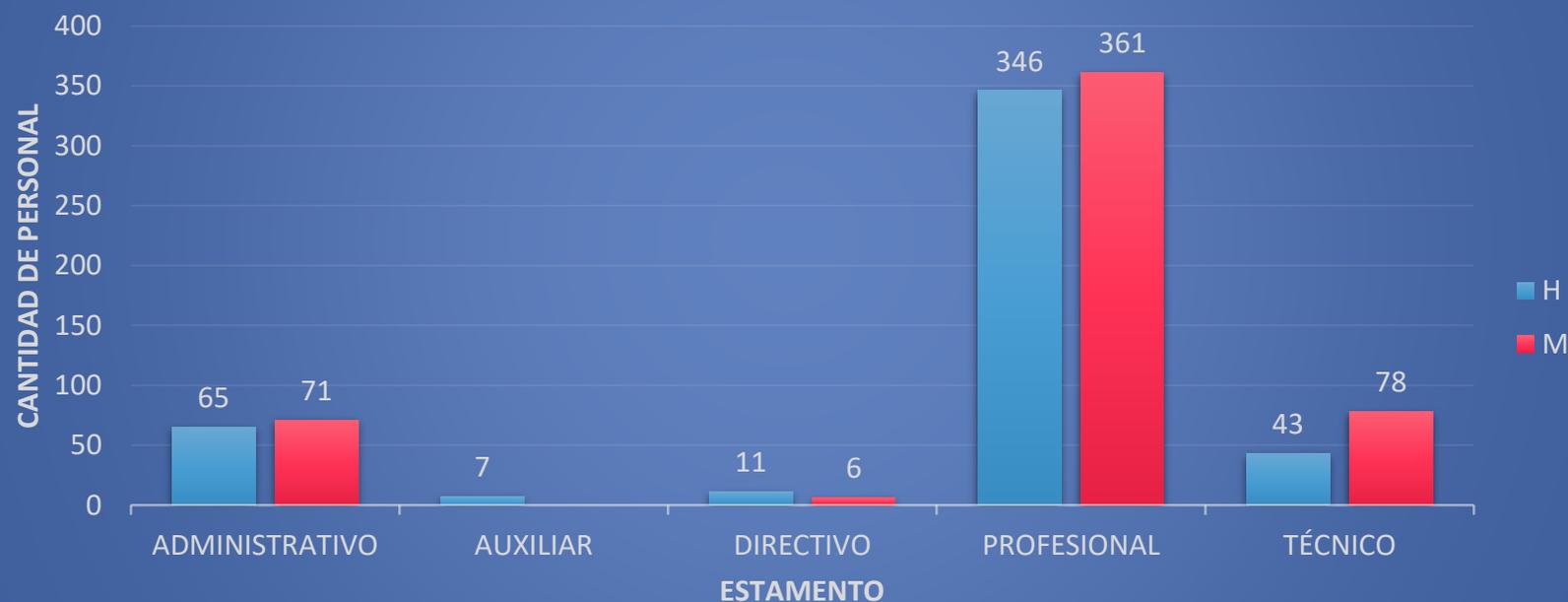


Calidad Jurídica	H	M	Total
Contrata	376	424	800
Honorario	38	28	66
Honorario Prestador de Servicio	27	21	48
Planta	31	43	74
<b>Total</b>	<b>472</b>	<b>516</b>	<b>988</b>

Se percibe un mayor número de mujeres en condiciones contractuales tales como planta y contrata que les generan una mayor estabilidad laboral en relación a sus compañeros varones.

# Estadísticas SERVIU RM

## Estamento Personal SERVIU RM desagregado por Sexo

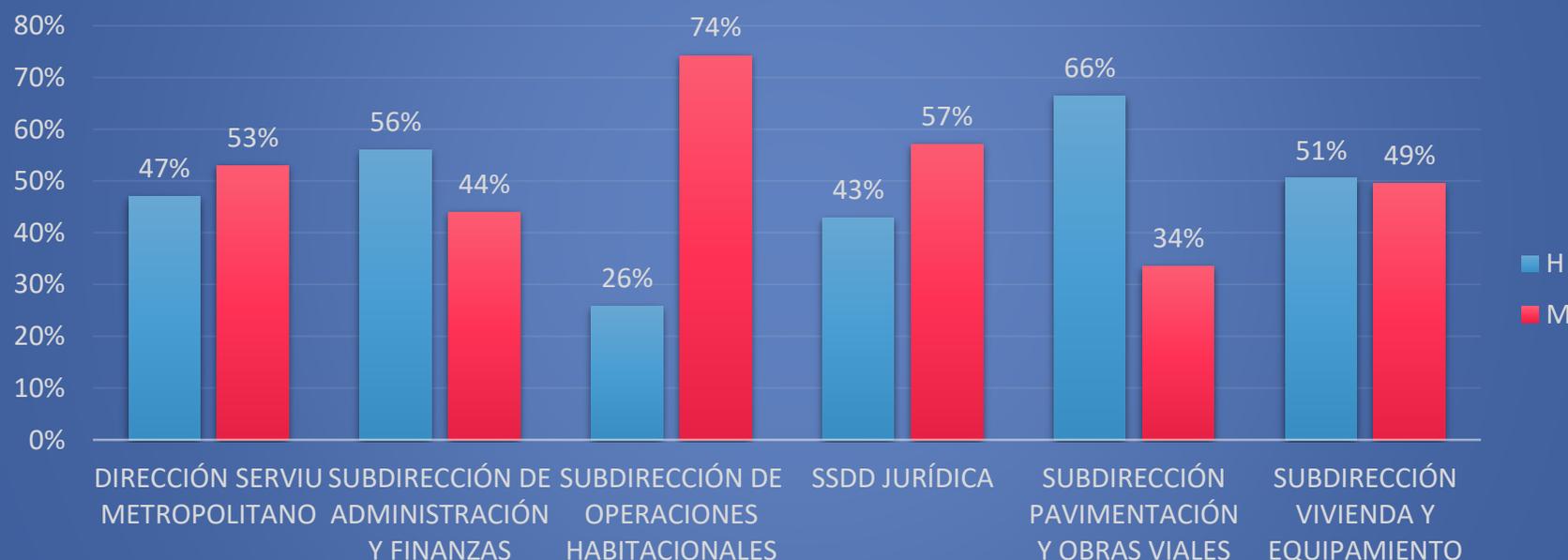


Estamento	H	M	Total
Administrativo	65	71	136
Auxiliar	7	0	7
Directivo	11	6	17
Profesional	346	361	707
Técnico	43	78	121
<b>Total</b>	<b>472</b>	<b>516</b>	<b>988</b>

Se destaca la prevalencia de mujeres en el estamento técnico, así como también se observa sólo la existencia de hombres en el estamento auxiliar, de los cuales 4 funcionarios se desempeñan en Centros Recreacionales y los otros 3 en áreas de mantención, tesorería y estafetas. En cuanto al estamento directivo, se observa que la cantidad de personal masculino, casi duplica la cantidad del femenino.

# Estadísticas SERVIU RM

## Porcentaje de Mujeres y Hombres desagregado por Subdirección



Calidad Jurídica	H	M	Total
Dirección Serviu	47	53	100
SD Administración Y Finanzas	113	89	202
SD OOHH	60	173	233
SD Jurídica	33	44	77
SD Pavimentación Y Obras Viales	123	62	185
SD Vivienda Y Equipamiento	96	94	190
<b>Total</b>	<b>472</b>	<b>516</b>	<b>988</b>

Se destaca la gran brecha existente en la contratación de mujeres y hombres en la SD de Operaciones Habitacionales y en la SD de Pavimentación y Obras Viales, lo que en términos de **roles y estereotipos de género** responde en el primer caso a un trabajo que se despliega mayormente en territorio y de cara a la atención de las personas, las cuales son tareas que históricamente se han ejecutado mayormente por mujeres. Así, destacan 99 trabajadoras sociales y 25 profesionales de otras carreras de las ciencias sociales. En el segundo caso, se percibe una división sexual del trabajo que ha generado históricamente una mayor participación de hombres, en donde destacan 71 ingenieros y otros 41 profesionales de áreas tales como la arquitectura, topografía, cartografía, dibujo técnico y otros asociados.

# Estadísticas SERVIU RM

## Cantidad de Hombres y Mujeres desagregados por Grado



Grado	H	M	Total
3		1	1
4	9	3	12
5	17	9	26
6	17	17	34
7	32	33	65
8	41	40	81
9	32	25	57
10	56	52	108
11	29	42	71
12	37	49	86
13	30	63	93
14	24	40	64
15	44	37	81
16	17	22	39
17	14	17	31
18	7	16	23
20	1	1	2
S/I	65	49	114
<b>Total</b>	<b>472</b>	<b>516</b>	<b>988</b>

Se observa que en el menor grado se encuentra una mujer, quien se desempeña como Directora del Servicio, sin embargo se observa que el grado 4 es triplicado en su cantidad por hombres y el grado 5 es duplicado en cantidad también por hombres. Finalmente, se observa que desde el grado 11 hasta el grado 18 (a excepción del grado 15), es superado por una mayor cantidad de mujeres.

# Reporte sobre igualdad de oportunidades y prevención y sanción del maltrato, acoso laboral y acoso sexual (M.A.L.S)

	Tipo de Denuncia	Cantidad Casos	Sexo Víctima		Sexo denunciado	
			M	H	M	H
<b>2019</b>	Maltrato Laboral	1	1	0	0	1
	Acoso laboral	3	2	1	0	3
	<b>TOTAL CASOS 2019</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
<b>2020</b>	-	0	0	0	0	0
	<b>TOTAL CASOS 2020</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>2021</b>	Acoso Laboral	1	1	0	0	1
	<b>TOTAL CASOS 2021</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

Fuente: Departamento Gestión de Personas, 2022.

En los últimos 3 años, se han reportado un total de 5 casos (formales) de denuncias M.A.L.S., siendo 4 de estas efectuadas por mujeres. Cabe destacar que en la totalidad de los casos, quien ha ejercido maltrato y/o acoso laboral ha sido un hombre.



## Reporte sobre situación de las mujeres en las Empresas Constructoras contratadas por SERVIU RM para la ejecución de proyectos D.S.49 durante el año 2022

Un 89% de las personas que trabajan en estas Empresas son hombres.

Sólo un 11% de las personas que trabajan en estas Empresas son mujeres.

### Tipo de Contrato

Sexo	Contrato Indefinido	Contrato Por Obra
Hombres	30,1%	69,9%
Mujeres	46,3%	53,7%



# Conclusiones

En términos generales se observa que nuestro Servicio es equitativo en términos de enfoque de género respecto a su funcionariado.

Se observa que a menor grado, mayor es la cantidad de hombres, lo cual no sólo influye en términos de remuneraciones, sino que también responde a designaciones políticas independientes del Servicio.

Cabe destacar que existe una mayor cantidad de mujeres y hombres en carreras que históricamente se consideran de su competencia a raíz de los roles y estereotipos de género.

Las Empresas Constructoras mantienen una contratación desigual en términos de género.





**SERVIU**  
Región Metropolitana

Ministerio de  
Vivienda y  
Urbanismo